Bilancio Sociale
2025

RAGGIO
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. 4
2. 5
3. 6

Aree territoriali di operatività 6

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 7

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8

Contesto di riferimento 8

Storia dell'organizzazione 8

4. 10

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11

Modalità di nomina e durata carica 12

N. di CdA/anno + partecipazione media 12

Tipologia organo di controllo 12

Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14

Commento ai dati 14

5. 13

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 15

Composizione del personale 15

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 18

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 18

Natura delle attività svolte dai volontari 19

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 19

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 19

6. 19

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 20
Output attività 23
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 24
I beneficiari rientranti nelle categorie di persone svantaggiate inseriti in cooperativa sono in totale 36 di cui 11 sono lavoratori con contratto di tipo subordinato e 25 con un contratto di tirocinio. 24
Le tipologie di beneficiari sono 1 con persona con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91; 34 persone con disabilità psichica L 381/91; 2 persone detenute e in misure alternative L 381/91. 24
Tutti sono impiegati nelle principali attività della cooperativa cioè le attività di ristorazione 24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 24
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 24
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 24
7. 24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 25
Capacità di diversificare i committenti 26
9. 27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 29
Data, 28 Giugno 2023 29
Firmato in originale digitalmente da 29
Il presidente 29
Fabrizio Billero 29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2025 è il sesto bilancio sociale che la cooperativa redige.

Si ritiene che il bilancio sociale sia uno strumento fondamentale per dare visibilità all'operato della cooperativa.

Attraverso tale strumento è possibile veicolare in modo trasparente ed efficace le informazioni sulla cooperativa a tutti gli stakeholders di riferimento.

Il bilancio sociale permette di misurare il grado di contribuzione della cooperativa, in quanto soggetto economico, all'aumento del benessere socio – economico della comunità di rifermento.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa ha l'opportunità di identificare le modalità attraverso cui persegue il proprio scopo sociale e di monitorare il grado di impatto socio-economico sul contesto di riferimento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la riforma del terzo settore di cui alla Legge 6 giugno 2016 n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D.Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017.

Nella redazione del bilancio si sono seguiti i principi di veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità.

L'assemblea soci quale organo competente nell'approvazione del bilancio sociale ha provveduto ad approvare il documento in data 20 luglio 2026

Si è provveduto a pubblicare e diffondere il bilancio sociale attraverso il sito web della propria organizzazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	RAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10828410018
Partita IVA	10828410018
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA ENRICO DANDOLO 33 - 10137 - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A224224
Telefono	3497173570
Sito Web	www.coopraggio.it
Email	direzione@coopraggio.it
Pec	coopraggio@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.11 56.30.00

Aree territoriali di operatività

la cooperativa opera sul territorio di Torino

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo, in attività diverse, di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dalla legge 8.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza scopi di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali, e professionali.
la Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con i terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite dai lavoratori non soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

l'oggetto sociale della cooperativa è:

- gestione di mense, bar, pubblici esercizi ed altre strutture per la somministrazione di alimenti e bevande e ricettive in genere
- commercio all'ingrosso e al dettaglio di prodotti alimentari e non, anche mediante la gestione di esercizi di vicinato, la vendita a domicilio, la vendita via web, il commercio in forma ambulante.
- pulizie civili ed industriali in genere di uffici, immobili, negozi, aree urbane, arenili e spiagge, stabilimenti industriali, mezzi di trasporto e presso enti e società, pubblici e privati, istituti di credito, case di cura, alberghi, complessi ospedalieri, strutture aeroportuali, porti, stazioni ferroviarie.
- attività di manutenzione nonché pulizie tecniche ed industriali dei complessi di lavorazione e produzione industriale
- disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, sanificazione ambientale e quant'altro inerente.
- lo spazzamento manuale e meccanizzato di ruoli pubblici e privati;
- la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti sotto l'osservanza delle vigenti norme in materia
- trasporto, con qualsiasi mezzo, e distribuzione di merci, pacchi, plichi, posta, sia per conto proprio che per conto terzi; autotrasporti per conto proprio e per conto terzi
- manutenzione e riparazione di immobili; lavori di installazione, riparazione e manutenzione di impianti elettrici, idraulici, di riscaldamento e condizionamento, esecuzione di murature e intonaci; posa in opera di pavimenti e rivestimenti; tinteggiature interne ed esterne
- lavori di giardinaggio; realizzazione, manutenzione e gestione del verde, sia pubblico che privato

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Piemonte Nord	2013

Contesto di riferimento

il contesto di riferimento è quello della città metropolitana di Torino

Storia dell'organizzazione

Raggio è una cooperativa sociale ONLUS di tipo B nata nel 2012 nel quartiere di Mirafiori Nord, a Torino.
I soci fondatori hanno creduto in un modello di business che mette al centro le persone e non il profitto.
Nei progetti vengono promossi inserimenti lavorativi di ragazze e ragazzi appartenenti a categorie svantaggiate, con particolare attenzione a soggetti con disabilità, ex detenuti, rifugiati politici o persone che arrivano da percorsi di tossicodipendenza e alcoolismo.

Dal 2012 ad oggi la cooperativa ha aperto come prima attività "Al Baretto", è uno spazio derivante dai locali abbandonati appartenenti alla parrocchia con il preciso scopo di offrire al territorio di riferimento un contesto sano e protetto dove tutte le persone del quartiere potessero passare del tempo di qualità. L'obiettivo principale della cooperativa, insieme a quello dell'offrire spazi di aggregazione informale, è stato quello dell'inserimento lavorativo di categorie protette, con particolare attenzione ai giovani con disabilità. Al Baretto sono ad oggi impiegate 8 persone, di cui 3 giovani under 35 con disabilità e 2 percorsi di tirocinio extracurriculare, anch'essi giovani con disabilità.

Dal 2016 ad oggi: Andirivieni Osteria e Caffetteria

All'interno dell'Osteria e della Caffetteria Andirivieni la cooperativa promuove inserimenti lavorativi di ragazze e ragazzi appartenenti a categorie svantaggiate, con particolare attenzione a soggetti con disabilità, persone in stato detentivo, o che arrivano da percorsi migratori o da percorsi di recupero da abuso di sostanze.

La proposta culinaria è caratterizzata dall'attenzione alla circolarità della materia prima, con l'obiettivo primario di abbattere gli sprechi e di valorizzare tutte le parti della materia prima, anche quella che normalmente andrebbe scartata. La nostra idea è di collaborare con piccoli

produttori del territorio in modo da avere un rapporto diretto con loro e promuovere e far crescere l'economia locale.

La Caffetteria ha una proposta di prodotti derivanti dall'economia solidale, con particolare attenzione al Commercio Equo e Solidale, di cui è fruitrice e partner fin dalla fondazione e si pone l'obiettivo di essere il vero Punto di incontro della Casa del Quartiere di Cascina Roccafranca, di cui fa parte.

dal 2020 a oggi: SAL

La Cooperativa Raggio gestisce uno sportello SINAPSI accreditato per i servizi al lavoro: il SAL di via E. Dandolo 33 a Torino. Vengono erogati gratuitamente servizi finalizzati all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro, promuovendo e sviluppando la creazione di percorsi di accompagnamento, sostegno all'autonomia e indipendenza.

In questo spazio i servizi offerti a tutti i residenti in Piemonte sono:

orientamento professionale

consulenza orientativa

accompagnamento al lavoro

incrocio domanda offerta di lavoro

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
4	Soci cooperatori ordinari
0	Soci cooperatori persone giuridiche
12	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BILLERO FABRIZIO	Sì	maschio	38	25/07/2022		4		No	PRESIDENTE
BORSI ENRICA	No	femmina	36	25/07/2022		3		No	VICE PRESIDENTE
DE MICHELIS PAOLA	No	femmina	39	20/06/2024		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori sono nominati dall'assemblea soci e compongono il consiglio di amministrazione composto da 2 a 5 membri.
L'organo amministrativo dura in carica 3 esercizi e gli amministratori sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed i vice presidenti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I consigli di amministrazione della cooperativa sono stati 11 e la partecipazione è sempre stata del 100%

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ordinaria	29/6/2025	Approvazione regolamento interno Approvazione bilancio al 31-12-2025 comprensivo di stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa Approvazione bilancio sociale al 31-12-2025 Proposta diminuzione consiglieri Rinnovo cariche sociali Varie ed eventuali	0%	0%
2025	ordinaria	29/7/2025	Approvazione regolamento interno Approvazione bilancio al 31-12-2025 comprensivo di stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa Approvazione bilancio sociale al 31-12-2025	60%	1%

			Proposta diminuzione consiglieri Rinnovo cariche sociali Varie ed eventuali		
2024	ordinaria	20/6/2024	Dimissioni consiglieri e deliberazioni conseguenti Proposta nomina nuovi consiglieri	80%	0%
2024	ordinaria	25/6/2024	approvazione bilancio d'esercizio 31/12/2023 e bilancio sociale 2023 varie ed eventuali	0%	0%
2024	ordinaria	25/7/2024	approvazione bilancio d'esercizio 31/12/2023 e bilancio sociale 2023 varie ed eventuali	80%	0,00
2023	ordinaria	27/7/2023	approvazione bilancio d'esercizio 31/12/2022 e bilancio sociale 2022 varie ed eventuali	0,00	0,00
2023	ordinaria	28/6/2023	approvazione bilancio d'esercizio 31/12/2022 e bilancio sociale 2022 varie ed eventuali	80,00	0,00
2023	ordinaria	28/8/2023	Nuova destinazione dell'utile di bilancio al 31/12/2022	85,00	0,00

I soci hanno partecipato attivamente alle assemblee chiedendo specificazioni sull'ordine del giorno e apportando alcune riflessioni di approfondimento sui temi trattati

I soci sono regolarmente informati sulle attività e iniziative intraprese dalla cooperativa

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non si sono previste modalità e sistemi di rilevazione delle opinioni dei lavoratori e committenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	**Occupazioni**
26	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
14	di cui femmine
14	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	**Cessazioni**
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	**Stabilizzazioni**
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	25	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	25	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	24	26
< 6 anni	16	17
6-10 anni	2	7
11-20 anni	6	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
26	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
30	Totale tirocini e stage
30	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
5	Laurea Triennale
15	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
38	Totale persone con svantaggio	8	30
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

30	persone con disabilità psichica L 381/91	7	23
2	persone con dipendenze L 381/91	0	2
2	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	2
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	3
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

7 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato , 1 con t.d.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Si precisa che i soci non percepiscono alcun compenso o rimborso

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Durante l'anno 2025non si sono svolte attività formative legate alla salute e sicurezza perchè già effettuate negli anni precedenti.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	4	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	3	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
9	11	10	10	9	10	1

apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operai Fissi**	**Operai Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	3	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 3 50**	**Totale over 50**

2	3	0	5	5	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

la cooperativa ha 3 persone che svolgono attività di volontariato al suo interno come soci volontari ma non percepiscono alcun tipo di rimborso

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	parcella	1.500,00 + oneri
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **il contratto applicato dalla cooperativa è il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La retribuzione minima lorda è stata di euro 17.456,98 mentre la retribuzione massima lorda è stata di euro 24.006,51. Gli importi sono calcolati su tempo pieno.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **il rimborso ai volontari non è attualmente regolamentato non essendo previsto l'utilizzo**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

la cooperativa attraverso l'inserimento lavorativo di persone con uno svantaggio secondo la L. 381/91 ha contribuito a generare valore aggiunto economico all'interno della comunità urbana in cui opera favorendo anche un percorso all'autonomia economico finanziaria di soggetti fragili

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne/giovani negli organi decisionali:

la cooperativa sostiene una governance inclusiva e all'interno del cda il 70% delle persone sono donne.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione: la cooperativa, ha cercato di individuare percorsi di occupazione per le persone che lavoravano nei servizi chiusi nel corso del periodo, le persone assunte sono tutte giovani under 35. Al fine di garantire una stabilità e miglior qualità del lavoro si sono predilette le assunzioni a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita: la cooperativa ha come obiettivo di lungo periodo l'offerta di lavoro di qualità e il sostegno ai lavoratori, per il raggiungimento di tale obiettivo si sono organizzati momenti di convivialità e socializzazione per favorire le relazioni tra i lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare :

la cooperativa non ha elementi sufficienti per valutare il raggiungimento di tale obiettivo.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale: non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata: la cooperativa nel corso dell'anno ha cercato di incrementare le relazioni con la comunità attraverso alcune iniziative volte ad un incremento della fiducia

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico: non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo: non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione: non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Le cooperativa favorendo l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate, ha contribuito a ridurre la disoccupazione e migliorare la coesione sociale, promuovendo politiche di welfare attive, che si concentrano non solo sull'assistenza, ma anche sull'inserimento attivo nel mercato del lavoro. Integrando persone svantaggiate nel mondo del lavoro, la cooperativa ha contribuito a ridurre la necessità di sostegni economici, sussidi e altre forme di assistenza da parte della PA. Inoltre possono diminuire i costi associati all'assistenza sociale e sanitaria, poiché l'occupazione contribuisce a migliorare la salute mentale e fisica delle persone.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente: non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:
la cooperativa opera a livello locale, cercando di sostenere lo sviluppo economico della comunità e rafforzando il tessuto socio-economico locale incentivando il consumo di prodotti e servizi locali, favorendo la crescita delle piccole e medie imprese agricole.

La cooperativa si è posta come obiettivo di medio termine di adottare un modello di business sostenibile, che possa influenzare positivamente le politiche ambientali e di sostenibilità a livello locale.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: non presente

Output attività

ATTIVITÀ DI RISTORAZIONE

- Servizi di ristorazione, bar e caffetteria
- Gestione e manutenzione dei locali
- Selezione e gestione dei fornitori e approvvigionamenti
- Gestione d'impresa, strategica, finanziaria e amministrativa

INSERIMENTI LAVORATIVI E ATTIVITÀ FORMATIVE

- Selezione del personale e gestione di progetti di inserimento occupazionale
- Formazione tecnico-professionale:
- Formazione trasversale

FOOD, EVENTI E ATTIVITÀ

- Coordinamento dell'offerta food, ideazione menù e ricette
- Organizzazione e gestione eventi sociali e culturali nelle strutture
-

PROGETTAZIONE E ATTIVITÀ SUL TERRITORIO

- Progettazione e project management
- Gestione relazioni con stakeholder, partner, istituzioni del territorio
-

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E PROMOZIONE

- Comunicazione interna

- Strategie e gestione della comunicazione esterna: stakeholder, partner, clienti, media
- Gestione del sito e dei canali social

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

I beneficiari rientranti nelle categorie di persone svantaggiate inseriti in cooperativa sono in totale 38 di cui 8 sono lavoratori con contratto di tipo subordinato e 30 con un contratto di tirocinio.

Le tipologie di beneficiari sono

1 con persona con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91;
30 persone con disabilità psichica L 381/91;
3 persone detenute e in misure alternative L 381/91;
2 persone con dipendenze L. 381/91;
2 persone minori in età lavorativa
Tutti sono impiegati nelle principali attività della cooperativa cioè le attività di ristorazione

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa nel mantenere e offrire posti di lavoro ha cercato di promuovere il benessere delle persone e l'autosufficienza economica.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione che si sono individuati, sono stati monitorati attraverso indicatori costituiti attraverso l'analisi e la valutazione d'impatto sociale che la cooperativa ha sviluppato nel corso dell'anno 2025. I fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi sono stati in particolare il monitoraggio del benessere dei soci lavoratori, delle competenze acquisite, del consumo consapevole dei fruitori del servizio di ristorazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	37.714,00 €	70.757,00 €	193.931,00 €
Ricavi da Privati	1.223.847,00 €	1.218.978,00 €	1.296.544,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	2.751,00 €	3.788,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	9.334,00 €	5.038,00 €	2.568,00 €
Contributi pubblici	13.532,00 €	12.535,00	14.066,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	18.143,00 €	20.593,00 €	20.593,00 €
Totale riserve	26.502,00,00 €	22.871,00 €	23.809,00 €
Perdita portata a nuovo	- 13.784,00 €	- 13.784,00 €	- 49.537,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 23.001,00 €	3.745,00 €	49.305,00 €
Totale Patrimonio netto	7.860.00 €	28.180,00 €	44.170,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	- 23.001,00 €	3.745,00 €	49.305,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-11.503,00 €	15.481,00 €	51.759,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	3.700,00 €	3.700,00 €	3.700,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	14.443,00 €	15.393,00 €	16.892,91 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.287.178,00 €	1.323.850,00 €	1.507.109,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	535.995,00 €	559.279,00 €	636.138,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	41,64 %	43,51 %	42,21%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.751,00 €	1.223.847,00 €	1.226.598,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	13.532,00€	37.714,00 €	51.246,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	9.345,00 €	9.345,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

Incidenza fonti pubbliche	98,74 %
Incidenza fonti private	1,26 %

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi e controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutte le attività svolte dalla cooperativa sono gestite nel massimo rispetto della parità di genere e dei diritti umani

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio sono il consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci rispettivamente.
Il numero dei partecipanti è stato 100% nei consigli di amministrazione e 30% nelle assemblee dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate durante i cda sono state l'approvazione del bilancio d'esercizio e bilancio sociale, approvazione regolamento interno, vendita autoveicolo, l'ammissione e dimissione di soci, affidamenti bancari.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Data, 10 giugno 2026

Firmato in originale digitalmente da

Il presidente

Fabrizio Billero